



- **Поддержка материнства и работников с семейными обязанностями**

ПАО «ФосАгро»

«Поддержка материнства и работников с семейными обязанностями»



Поддержка материнства и работников с семейными обязанностями

В Компании «ФосАгро» в рамках содействия развитию государственной программы поддержки семьи, материнства и детства и реализации Социальной политике компании реализуется программа Поддержка материнства и работников с семейными обязанностями.

Также в Коллективном договоре АО «Апатит» (и его филиалов) сформирован перечень соответствующих льгот, включающий обеспечение путевками в оздоровительные лагеря и санатории для сотрудников и их детей, возможность получения отпуска в удобное для работников время и дополнительного отпуска, продолжительностью 4 календарных дня, выплату материальной помощи в определенных случаях.

Так, предусмотрено выплата материальной помощи в определенных случаях, а именно:

- по случаю первого бракосочетания, одному из работников, при наличии свидетельства о браке в размере 15 тыс. руб., при условии подачи заявления в течение календарного года после бракосочетания;
- при рождении ребенка одному из работников Общества - на каждого ребенка в размере единовременного пособия, установленного Фондом социального страхования РФ, без учета районного коэффициента. Материальная помощь оказывается в течение года с даты рождения ребенка;
- работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 2 лет - 10 тыс. руб., ежемесячно;
- одному из родителей первоклассников к 1 сентября в размере 500 рублей на каждого ребенка;
- один раз в год одному из родителей семьи, имеющему на иждивении трех и более детей в возрасте до 18 лет и/или детей от 18 лет и более обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях, за исключением образовательных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы, до окончания ими такого обучения, но не дольше, чем до достижения ими возраста 23 лет), в том числе усыновленных (удочеренных), а также подопечных в приемной семье 5 тыс. руб. рублей один раз в год. К опекунам и попечителям требование о нахождении подопечных детей на иждивении не применяется.
- работникам по семейным обстоятельствам в связи с особо трудным материальным положением, по его письменному заявлению с ходатайством руководителя структурного подразделения и профсоюзной организации в размере – до 10 тыс. руб.

Компания «ФосАгро» **обеспечивает путевками в детские оздоровительные лагеря** детей работников в возрасте от 7 до 15 лет включительно и устанавливает льготную цену детских путевок для работников Общества в размере 10 % от стоимости путевки с учетом проезда до детского лагеря и обратно.

Матерям, имеющим статус одинокой матери, вдовам, а также одиноким отцам, воспитывающим детей без матери (одиноким опекунам, попечителям, усыновителям), многодетным семьям и семьям, имеющим детей – инвалидов путёвки для детей в оздоровительные лагеря РФ в летний период предоставляются бесплатно.

Дети работников Компании «ФосАгро» ежегодно оздоравливаются в детских оздоровительных лагерях. В местном направлении за 2018 году отдохнуло 370 детей, это лагеря Вологодской области (ДОЛ «Жемчужина Мологи», ДОЛ «Искра», ДОЛ «Адонис») и Саратовской области (ДСОЛ «Синяя птица», ДСОЛ «Лазурный»).

В южном направлении в детском оздоровительном лагере Всероссийский детский центр «Смена» (Краснодарский край) за 2018 год отдохнуло – 386 детей.



Ежегодно Общество организует специализированный отдых (экскурсия) для детей работников в количестве не более 5% от штатной численности в год по льготной цене в размере 30 % от стоимости путевки.

В преддверии нового года все дети работников Компании «ФосАгро», а также дети пенсионеров Общества, состоящих на учете в Ветеранской организации, в возрасте от 0 до 14 лет, обеспечиваются новогодними подарками бесплатно. С 2017 года подарки для детей были разделены на

три возрастные категории: 0-3 года, 4-7 лет, 8-14 лет. Это позволило учесть возрастные предпочтения и ориентиры детей. Стоимость подарка составляет более 1тыс. руб. Выбор подарка происходит по принципу: лучше предложение по утвержденной цене.

С целью поддержки семьи и материнства отдельной категории работников *предоставляется возможность получения отпуска в удобное для них время*, в том числе с учетом возможности производства. Ее получают:

- одинокие матери (при наличии подтверждающих документов) и вдовы, имеющие детей до 18-летнего возраста;
- одинокие отцы, воспитывающие без матери детей до 18-летнего возраста;
- опекуны (попечители) несовершеннолетних детей;
- женщины, имеющие на воспитании 3-х и более детей до 18 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18-летнего возраста.
- мать/отец, опекун, попечитель в случае сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, расположенное за пределами города, но не более 14 календарных дней;
- муж в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам,

Также определенной категории работников предоставляется дополнительный отпуск, продолжительностью 4 календарных дня, оплачиваемый за счет средств Работодателя:

- работникам, имеющим статус одинокой матери, одинокого отца, опекуна, попечителя и вдовам, воспитывающим детей в возрасте до 18 лет
- родителям, в семье которых имеется ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет;
- работникам, имеющим 3-х и более детей до 18 лет.

По заявлению работника и при наличии подтверждающих документов на предприятии предусмотрено освобождение работника от работы и предоставление неделимого дополнительного оплачиваемого отпуска:

- в день Знаний (1 сентября) одному из родителей или опекуну, попечителю, воспитывающему детей – школьников 1-4 классов – 1 календарный день;
- при регистрации первого брака – 3 календарных дня;

- при рождении ребенка (отцу) – 2 календарных дня или 1 рабочая смена (в течение 30 календарных дней с даты рождения).

В целях усиления социальной защищенности женщин Компания «ФосАгро» предусматривается выполнение ряда мероприятий:

- не применять труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для женщин нормы в соответствии с действующим законодательством;
- освобождать от исполнения трудовых обязанностей и выводит с территории предприятия беременных женщин, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением в переводе на более легкую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением средней заработной платы по месту работы.
- по заявлению женщины предоставлять отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе и женщинам, усыновившим ребенка, взявшим под опеку, с сохранением за женщиной места работы (должности) на период отпуска по уходу за ребенком. Отпуска по уходу за ребенком засчитывать в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Следует отметить, что гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством в Обществе, распространяются и на одиноких отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних детей.

Дополнительно в рамках заботы о работниках и членах их семей в 2018 году компания «ФосАгро» и Федеральное Государственное Бюджетное Учреждение «Научный центр сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н. Бакулева» Министерства здравоохранения РФ (ФГБУ «НЦССЧ им. А.Н. Бакулева» Минздрава РФ) подписали очередное соглашение – третье по счету. Объем поддержки со стороны «ФосАгро» за это время составил 40 млн. руб.

Бакулевский центр – лидер по операциям на открытом сердце не только в России, но и в мире. В год клиника оказывает помощь 22 тысячам человек, оперирует около 5 тысяч человек, из которых половина – дети. За время сотрудничества с компанией «ФосАгро» специалисты центра имени Бакулева обследовали около 1000 жителей регионов присутствия и работников предприятий в Кировске, Балаково, Череповце, в том числе порядка 100 детей. На дополнительное обследование и лечение в Москву направлены более 100 человек.

В рамках соглашения с «ФосАгро» команда профессионалов Бакулевского центра посещает города присутствия компании с 2016 года.



На консультацию столичных специалистов приглашаются работники Компании, их дети, проблемы которых невозможно решить на местном уровне. Это тяжелые диагнозы – со сложными врожденными пороками сердца, с поражением клапанов сердца, ишемической болезнью. Всего специалисты Бакулевского центра в 2018 году осмотрели более 80 пациентов. На дополнительную диагностику и лечение в Москву направлены 24 взрослых и 15 детей.

Компания считает поддержку материнства и работников с семейными обязанностями одной из важных социальных задач предприятия.